



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 28] नई दिल्ली, जुलाई 9—जुलाई 15, 2006, शनिवार/आषाढ़ 18—आषाढ़ 24, 1928
No. 28] NEW DELHI, JULY 9—JULY 15, 2006, SATURDAY/ASADHA 18—ASADHA 24, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश), उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 162.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :-

राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री यादराम मीणा, जिन्हें गुजरात उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् राजस्थान उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 162.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Yad Ram Meena, Judge of the Rajasthan High Court, who has been transferred as a Judge, Gujarat High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. Rajasthan High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-I/II]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

कलकत्ता उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री अशोक कुमार गांगुली, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कलकत्ता उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-1/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 163.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Asok Kumar Ganguly, Judge of the Calcutta High Court, who has been transferred as a Judge, Orissa High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. Calcutta High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-I/II]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री प्रमोद कोहली, जिन्हें झारखंड उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक अपने वेतन के अतिरिक्त मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-1/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 164.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Permod Kohli, Judge of the High Court of Jammu and Kashmir, who has been transferred as a Judge, Jharkhand High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. High Court of Jammu and Kashmir.

[No. K-11017/3/2006-US-I/II]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :-

हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय की अपर न्यायाधीश, न्यायविद् श्रीमती अभिलाषा कुमारी जिन्हें गुजरात उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 165.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shrimati Justice Abhilasha Kumari, Additional Judge of the Himachal Pradesh High Court, who has been transferred as an Additional Judge, Gujarat High Court shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of her service till she performs the duties outside her Parent High Court i.e. Himachal Pradesh High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-I/II]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :-

आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री ऐलिपे धर्मारव, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 166.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Elipse Dharma Rao, Judge of the Andhra Pradesh High Court, who has been transferred as a Judge, Madras High Court shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. Andhra Pradesh High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-I/II]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :-

राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री विनोद कुमार बाली, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 167.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Vinod Kumar Bali, Judge of the Rajasthan High Court, who has been appointed as Chief Justice of the Kerala High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. Punjab and Haryana High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-III]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री रतन चन्द गांधी, जिन्हें राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 168.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Rattan Chand Gandhi, Judge of the High Court of Jammu and Kashmir, who has been transferred as a Judge, Rajasthan High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. High Court of Jammu and Kashmir.

[No. K-11017/3/2006-US-III]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 169.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

गुजरात उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री क्षितिज रमेश भाई व्यास, जिन्हें बम्बई उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् गुजरात उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 169.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Kshitij Rameshbhai Vyas, Judge of the Gujarat High Court, who has been appointed as a Chief Justice of the Bombay High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. Gujarat High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-III]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 170.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश, न्यायविद् श्री माकेना ईश्वरा नारासिंहा पात्रुडु, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% और प्रतिमाह स्वीकार्य मंहगाई वेतन के 10% की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/3/2006-यूएस-I/II]

डॉ. पी. के. सेठ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 170.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Makena Eswara Narasimha Patrudu, Additional Judge of the Andhra Pradesh High Court, who has been transferred as an Additional Judge, Madras High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of the Basic Pay plus 10% of the Dearness Pay as admissible per month, for the period of his service till he performs the duties outside his Parent High Court i.e. Andhra Pradesh High Court.

[No. K-11017/3/2006-US-III]

Dr. P. K. SETH, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक (समूह 'ग', पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1978 GI/06-2

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक	06*(छह) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	रु. 5,000-150- 8,000 रु.	लागू नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने के लिए
आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)	(8)
20 और 25 वर्ष के मध्य (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. एससी की डिग्री रसायन, भौतिक और गणित या जीव विज्ञान या उसके समतुल्य। वांछनीय :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या विश्वविद्यालय की किसी अपराध विज्ञान प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्कालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी

12

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में 4,500-7,000 रु० या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(iii) 4000-6000 का या समतुल्य वेतन के किसी पद पर श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ (8) में निर्दिष्ट सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:--

लागू नहीं होता

1. अतिरिक्त निदेशक, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान -अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान -सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान -सदस्य

[फा. सं. 4/2/2005-एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएस-II]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th July, 2006

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Junior Scientific Assistant in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Junior Scientific Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Scientific Assistant	06*(six) (2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7	8	9	10		
Between 20 and 25 years, (Relaxable upto the age of 35 years for (Departmental Candidates).	Essential: B.Sc. Degree from a recognized University with Chemistry, Physics and Mathematics or Biology or equivalent	Not applicable	Two years for direct recruits		

7

8

Note 1:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2:—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Desirable:

At least one years' experience in a Forensic Science Laboratory of Central Government or State Government or in a recognized research institution or recognized College or University.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By deputation :
(including short-term contract)/
absorption failing which by direct recruitment :

Deputation (including short-term contract)/absorption:
Officers of the Central Government or State Governments or
Public Sector Undertakings:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) having three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent with parent cadre or department or;
- (iii) a post in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent having eight years' regular service in the grade; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits referred to in column (8).

Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department or the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is

Circumstances in which Union Public Service

1478GI/06-3

its composition

Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of:—**

Not applicable.

- (1) Additional Director Lok Nayak Jayaprakash
Narayan National Institute of Criminology
and Forensic Science (Ministry of Home Affairs)

—Chairman

- (2) Assistant Director
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National
Institute of Criminology and Forensic Science
(Ministry of Home Affairs)

—Member

- (3) Administrative Officer
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National
Institute of Criminology and Forensic Science
(Ministry of Home Affairs)

—Member

[F. No. 4/2/2005-LN/JN NICFS/PM-II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

(भारत के महा रजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संकलनकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
संकलनकर्ता	775*(2006) * कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	प्रवरण पद	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
7			8		
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों में से सामान्य आवेदकों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजाति से संबंधित आवेदकों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)			अनिवार्य :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में हो। वांछनीय :- इलेक्ट्रॉनिक विभाग, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर में '0' स्तरीय प्रमाणपत्र।		
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिविजन, संघ राज्यक्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं।)					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
9			10		
लागू नहीं			सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा ।
टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति पर ऐसे सरकारी कर्मचारियों द्वारा भरी जा सकती हैं जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों और कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों ।

12

प्रोन्नति:- 3050-4590 रुपये के ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा वाले संबंधित कार्यालयों में सहायक संकलनकर्ता
टिप्पणी :- ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा की अवधि से एक वर्ष से ज्यादा कम नहीं है और यदि विहित हो तो उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी;

(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान में पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो या समकक्ष; और

(iii) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों ।

टिप्पणी 1. फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हों, प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के योग्य नहीं माने जाएंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2. केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए प्रोन्नति एवं पुष्टिकरण हेतु) में निम्न शामिल हैं :-

- | | |
|--|----------|
| (1) उप निदेशक (प्रशा.) या अवर सचिव (प्रशा.) | -अध्यक्ष |
| (2) सहायक निदेशक (प्रशा.) | -सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी | -सदस्य |

14

लागू नहीं ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (कोलकाता स्थित भाषा प्रभाग के लिए प्रोन्नति एवं पुष्टिकरण हेतु) में निम्न शामिल हैं :

- | | |
|---|----------|
| (1) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) | -अध्यक्ष |
| (2) भाषाविद् या अनुसंधान अधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) | -सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी | -सदस्य |

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संबंधित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालय के लिए प्रोन्नति एवं पुष्टिकरण हेतु) में निम्न शामिल हैं :

- | | |
|---|----------|
| (1) उप निदेशक या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | -अध्यक्ष |
| (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य | -सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी | -सदस्य |

[फा. सं. ए.-16011/21/2000-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 5th July, 2006

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Compiler in the Office of the Registrar General, India and all Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1978 GI/06-4

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Compiler	775* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 and 20 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : Bachelor's Degree with Economics or Statistics or Mathematics as compulsory or elective subject from any recognised University. Desirable : 'O' level Certificate in Computer from an Institution recognised by Department of Electronics, Government of India.	Not applicable	Two years for direct recruits.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep)

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By Promotion failing which by direct recruitment.

Note:—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Promotion :

Assistant Compilers in the respective offices with eight years' regular service in the grade of Rs. 3050—4590.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments;

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) having eight years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent; and
- (iii) possessing qualifications prescribed for direct recruitments under column. 8.

Note 1 :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India for promotion and confirmation) consisting of:—

Not applicable

- (1) Deputy Director (Administration) or Under Secretary (Administration) —Chairman,
- (2) Assistant Director (Administration) —Member,
- (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member,

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Kolkata for promotion and confirmation) consisting of :—

- (1) Assistant Registrar General (Language) or Senior Research Officer (Language) —Chairman
- (2) Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) —Member
- (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Offices of the Director of Census Operations for promotion and confirmation) consisting of :—

- (1) Deputy Director or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman
- (2) Assistant Director of Census Operations (Technical) or Assistant Director of Census Operations —Member
- (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member

[F.No.A-16011/21/2000-Ad.II]

D.S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 173.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय [अपर निदेश (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)] भर्ती नियम, 1992 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में अपर निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय अपर निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
अपर निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)	1*(2006) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	रु. 14,300-400-18,300 रु.	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

7

पचास वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब-डिविजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

8

अनिवार्य :-

- (i)(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर अनुप्रयोग में मास्टर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य या
- (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी सहित) या प्रचालन अनुसंधान या भौतिकी या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन के क्षेत्र में 8 और 10 वर्ष का अनुभव (उनके लिए जो क्रमशः (1)(क) और (ख) में निहित अनिवार्य अर्हताएं रखते हों। इनमें से 5 वर्ष का अनुभव वाणिज्यिक व्यवसायों/मुखी भाषा (कमर्शियल बिजनेस ओरिएटेड लैंग्वेज) में सिस्टम डिजाइन और प्रोग्रामिंग या मेनफ्रेम या मिनी कम्प्यूटर पर फार्मूला ट्रांसलेशन में होना आवश्यक है। शेष अनुभव निम्नलिखित में से किसी भी क्षेत्र में हो सकता है :-

- (1) कम्प्यूटर प्रणाली का चयन और संस्थापन।
- (2) अलग-अलग स्थानों पर स्थित कम्प्यूटर केन्द्रों का राष्ट्रीय स्तर पर प्रबंधन।
- (3) ग्राफिक या कार्टोग्राफिक अनुप्रयोगों के लिए साफ्टवेयर का विकास।
- (4) डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम पैकेज का उपयोग करते हुए डाटा बेस का विकास।
- (5) आपरेटिंग सिस्टम, प्लॉटर इंटरफेस रूटीन या अन्य उपयोगिताओं जैसे प्रणाली साफ्टवेयर पैकेजों का विकास।

टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है(हैं) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

7	8
	वांछनीय : (i) कम्प्यूटर अनुप्रयोगों में विशेषज्ञता सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) राष्ट्रीय स्तर पर कम्प्यूटर नेटवर्क की स्थापना का अनुभव। (iii) कम्प्यूटर के प्रारम्भिक प्रयोक्ताओं को प्रशिक्षण देने का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
9	10
आयु : नहीं अनिवार्य अर्हताएं : हां।	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है
11	12
प्रोन्नति पर जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक सविदा सहित) इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति:- ग्रेड में 12,000-16,500 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले संयुक्त निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)। टिप्पणी 1 : —ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा से आधे से ज्यादा या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए उन्होंने अपने कनिष्ठों जो ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके हों सहित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हों। टिप्पणी 2 : इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर संयुक्त निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति : (अल्पकालिक सविदा सहित) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठन के ऐसे अधिकारी : (क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा (ii) मूल संवर्ग या विभाग में 12,000-16,500 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो या समकक्ष; और (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हों, प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

12

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक सविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त होने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं :

- | | |
|---|----------|
| (1) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य | -अध्यक्ष |
| (2) भारत के महारजिस्ट्रार | -सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | -सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं :-

- | | |
|--|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | -अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | -सदस्य |
| (3) अपर महारजिस्ट्रार | -सदस्य |

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[फा.सं.-ए-16011/6/2004-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 11th July, 2006

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India [Additional Director (Electronic Data Processing)] Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Electronic Data Processing) in the Office of the Registrar General, India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Additional Director (Electronic Data Processing) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Additional Director (Electronic Data Processing)	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 14,300-400-18,300.	Selection	No.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not exceeding fifty years. Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Essential: (i)(a) Master's Degree in Computer Science or Computer Applications or Degree in Computer Engineering from a recognised University or equivalent; OR (b) Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Operations Research or Physics or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognized University or equivalent. (ii) 8 and 10 year's experience (respectively for those possessing Essential Qualification (i)(a) and (b) in the Electronic Data Processing Field. Out of this five years must be in Systems Design and Programming in Commercial Business Oriented Language or Formula translation on a Main Frame or Mini Computer. The balance may be in any of the following fields:- (1) Computer System Selection and Installation. (2) Management at the National level of locationally desperate Computer Centres.		Age: No Essential Qualification: Yes	One year for direct recruits.

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(3) Development of the software for Graphic or Cartographic Applications.

(4) Data base development using a Data Base Management System package.

(5) Development of System Software packages like Operating System, Plotter interface routines or other utilities.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Master's degree or equivalent Diploma in Business Administration from a recognised university or Institute with specialisation in computer applications.

(ii) Experience of setting up a Computer network at the national level.

(iii) Experience of providing training to initial users of Computers.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion :

Joint Director (Electronic Data Processing) in the pay scale of Rs. 12000—16500 with five years' regular service in the grade.

Note 1 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

1978GI/06-6

Note 2 :—The eligibility service shall be three years for persons holding the post of Joint Director (Electronic Data Processing) on regular basis on the date of notification of these recruitment rules.

Deputation: (including short term contract) Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs.12,000—16,500 or equivalent in parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:—Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of:—

- (1) Chairman or a member of Union Public Service Commission —Chairman
- (2) Registrar General, India —Member
- (3) Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of:—

- (1) Registrar General, India —Chairman
- (2) Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member
- (3) Additional Registrar General —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. A-16011/6/2004-Ad.II]

D. S. SAINI, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2006

सा.का.नि. 174.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय सतर्कता आयोग (कर्मचारी) नियमावली, 1964 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित केन्द्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 (2003 की अधिनियम संख्या 45) की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सतर्कता आयोग के परामर्श से केन्द्रीय सतर्कता आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियमावली, 1968 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2006 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सतर्कता आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियमावली, 1968 की अनुसूची में "तकनीकी पद" शीर्षक के नीचे मुख्य तकनीकी परीक्षक के पद से संबंधित पद संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

1	2	3	4	5	6
मुख्य तकनीकी परीक्षक	02* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	18,400-500- 22,400/-रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	
12	13	14			
प्रतिनियुक्ति द्वारा :			लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक नहीं।	
(i) केन्द्रीय सरकार के अधीन 18,400-22,400/-रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर मुख्य अभियंता का पद धारित करने वाले अथवा समकक्ष अधिकारी; अथवा					
(ii) 14,300-400-18,300/-रुपए के वेतनमान में पर्यवेक्षक अभियंता रैंक के अधिकारी अथवा समकक्ष, जिनका उपर्युक्त (i) के पदों पर नियुक्ति के लिए अनुमोदन किया गया हो।					
(iii) प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
(iv) प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी।					

[फा. सं. 399/24/2004-ए.वी.डी.-III]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 30 जलुई, 1968 की सं. सा.का.नि. 1475 द्वारा प्रकाशित किए गए और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :-

- (i) सं. सा.का.नि. 506, दिनांक 10-04-1971
- (ii) सं. सा.का.नि. 57, दिनांक 07-01-1975
- (iii) सं. सा.का.नि. 382, दिनांक 18-03-1980
- (iv) सं. सा.का.नि. 749, दिनांक 03-08-1981
- (v) सं. सा.का.नि. 53, दिनांक 23.12.1982

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 26th June, 2006

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by Section 7 of the Central Vigilance Commission Act, 2003 (45 of 2003), read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Central Vigilance Commission (Staff) Rules, 1964, the Central Government in consultation with the Central Vigilance Commission, hereby makes the following rules further to amend the Central Vigilance Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called as the Central Vigilance Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Vigilance Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, in the Schedule, under the heading "TECHNICAL POSTS", for item 1, relating to the post of Chief Technical Examiner and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6
“Chief Technical Examiner	02*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group “A” Gazetted	Rs. 18,400-500-22,400/-	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation	
12	13	14			
By Deputation :	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.”		
(i) Officers under the Central Government holding the posts of Chief Engineer in the scale of Rs. 18,400—22,400 or equivalent on a regular basis; Or					
(ii) Of the Rank of Superintending Engineer or equivalent in the pay scale of Rs. 14,300-400-18,300 approved for appointment to posts in (i) above.					
(iii) Period of deputation shall not exceed five years.					
(iv) Maximum age limit for deputation will be 56 years as on closing date of the applications.					

[F. No. 399/24/2004-AVD-III]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide notification number G.S.R. 1475, dated the 30th July, 1968 and subsequently amended by :—

- (i) No. G.S.R. 506, dated 10-04-1971.
- (ii) No. G.S.R. 57, dated 07-01-1975
- (iii) No. G.S.R. 382, dated 18-03-1980
- (iv) No. G.S.R. 749, dated 03-08-1981
- (v) No. G.S.R. 53, dated 23-12-1982.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 2006

सा.का.नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अधीन विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण विभाग में (नक्शानवीस काडर) समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग, समूह 'ग', अननुसचिवीय, नक्शानवीस काडर पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन.**—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित पदों के ऐसे पदधारियों को, जो इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर ऐसे पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1978 GI/06-7

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. नक्शानवीस श्रेणी-I	300* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	-------------------------------	--

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
----	----	----

प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से छः वर्ष सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. उप महासर्वेक्षक, (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न किसी कार्यालय से समूह 'क' का एक अधिकारी 3. समूह 'क' का ज्येष्ठतम अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का हो (जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' का ज्येष्ठतम अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का हो) 4. सहायक महासर्वेक्षक —सदस्य	लागू नहीं होता
--	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानवीस श्रेणी-II	400* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा			
12	13	14				
प्रोन्नति :		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :			लागू नहीं होता	
ऐसे नक्शानवीस श्रेणी III जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से आठ वर्ष सेवा की है।		1. उप महासर्वेक्षक, (प्रशासन) —अध्यक्ष				
टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न किसी कार्यालय से समूह 'क' का एक अधिकारी				
		3. समूह 'क' का ज्येष्ठतम अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का हो (जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' का ज्येष्ठतम अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का हो)			—सदस्य	
		4. सहायक महासर्वेक्षक			—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. नक्शानवीस श्रेणी-III	**641*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	4000-100-6000 रु.	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु-सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकेगी।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड

7

हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा
(1) 10+2 या समतुल्य जिसमें गणित एक मुख्य विषय के रूप में हो।			टिप्पण : श्रेणी IV/स्थला-कृतिक प्रशिक्षार्थी प्रकार 'ख' (नक्शानवीस) में वर्तमान पद-धारियों के प्रोन्नत/सेवानिवृत्त किए जाने तक व्यवसाय परीक्षण के द्वारा शतप्रतिशत प्रोन्नति। उसके पश्चात् शतप्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।
(2) नक्शानवीस (सिविल) में या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में सिविल इंजीनियरी में दो वर्ष का पाठ्यक्रम या समतुल्य।			
(3) जो सर्वांगीण दृष्टि रखता हो।			

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (विभागीय स्तर) :	लागू नहीं होता।
	1. उप महासर्वेक्षक, (प्रशासन)	—अध्यक्ष
	2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न किसी कार्यालय से समूह 'क' का एक अधिकारी	
	3. समूह 'क' का ज्येष्ठतम अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का हो (जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' का ज्येष्ठतम अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का हो)	—सदस्य
	4. सहायक महासर्वेक्षक	—सदस्य
	सर्किल स्तर	
	1. संबंधित निदेशक	—अध्यक्ष
	2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न किसी कार्यालय से समूह 'क' का एक अधिकारी	—सदस्य

3. समूह 'क' का ज्येष्ठतम अधिकारी —सदस्य
जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित
जनजातियों का हो (जिसके न हो
सकने पर समूह 'ख' का ज्येष्ठतम
अधिकारी जो अनुसूचित जातियों/
अनुसूचित जनजातियों का हो)
4. संबद्ध सर्किल का उप निदेशक —सदस्य
(प्रशासन)

****टिप्पणी :-** वर्तमान में, इन पदों में नक्शानवीस श्रेणी IV भी सम्मिलित है। जब नक्शानवीस श्रेणी IV प्रोन्नति द्वारा या अन्यथा सेवानिवृत्ति किए जाएं तब सभी 641 पद, नक्शानवीस श्रेणी III के लिए होंगे। वर्तमान पदधारी (स्थलाकृतिक प्रशिक्षार्थी प्रकार 'ख' (नक्शानवीस) और नक्शानवीस श्रेणी IV), नक्शानवीस श्रेणी III के पद पर, स्थलाकृतिक प्रशिक्षार्थी प्रकार 'ख' (नक्शानवीस) और नक्शानवीस श्रेणी IV में सात वर्ष की सेवा पूर्ण किए जाने पर प्रोन्नत होंगे। रिक्तियों की उपलब्धता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति की जाएगी। नक्शानवीस श्रेणी II के 400 पर आने तक नक्शानवीस श्रेणी III के पद से कोई प्रोन्नति नहीं की जाएगी।

[फा. सं. एस. एम./02/023/2004]

आर. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 29th June, 2006

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C', (Draftsman Cadre) in the Survey of India, Department of Science and Technology under the Ministry of Science and Technology, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Survey of India, Group 'C', Non-Ministerial, Draftsman Cadre posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Initial Constitution.**—The incumbents of the posts mentioned in the Schedule annexed to these rules who are holding such posts on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules.

5. **Disqualifications.**—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

1978 6406-8

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Draftsman Grade-I	300* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If any Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making	
12	13			14	
Promiton : Draftsman Grade III with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.	
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/cligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	1. Deputy Surveyor General (Administration)		— Chairman		
	2. One Group 'A' Officer from Office other than Survey of India.		—Member		
	3. Senior most Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' officer belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.		—Member		
	4. Assistant Surveyor General		—Member		
1	2	3	4	5	6
2. Draftsman Grade-II	**641* (2006) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection	No applicable

7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.	
12	13			14	
Promition : Draftsman Grade III with eight years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Surveyor General (Administration) — Chairman 2. One Group 'A' Officer from Office other than Survey of India. —Member 3. Senior most Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' officer belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. —Member 4. Assistant Surveyor General —Member			Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
3. Draftsman Grade-III	**641* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection	No applicable
7	8	9	10		
Between 18 to 27 years (Upper age limit relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government time to time in this regard). Note :— The crucial date for detemining the age limit shall be closing date for receipt of application from the candi- dates in India (other than those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Laksha- Deep). In case of recruitment through the Employ- ment Exchange , the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names of the candidates.	Essential :— (1) 10+2 or equivalent with Mathematics as one of the main subject. (2) Two years Course in Draftsman (Civil) or in Civil Engineering of Industrial Training Institue or equivalent. (3) Should possess stereoscopic vision.	Not Applicable	Two years		
11	12	13	14		
By direct recruitment Note :— 100% by promotion by trade test till present incumnts in Grade IV/Topo Trainee Type 'B' (Draftsman) are promoted/ wasted	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Departmental Level), consisting of :— 1. Deputy Surveyor General (Administration) — Chairman	Not Applicable.		

11	12	13	14
out. Thereafter, 100% by direct recruitment.		2. One Group 'A' Officer from an Office other than Survey of India. —Member	
		3. Senior most Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member	
		4. Assistant Surveyor General —Member	
		Circle Level.	
		1. Director Concerned —Chairman	
		2. One Group 'A' Officer from an office other than Survey of India— —Member	
		3. Senior most Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes (Failing which senior most Group 'B' officer belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. —Member	
		4. Deputy Director (Administration) of Concerned Circle. —Member	

**** NOTE.**—At present these posts include Draftsman Grade IV also. When Draftsman Grade IV are wasted out by promotion or other wise, all the 641 posts will be for Draftsman Grade III. The present incumbents (Topo Trainee Type 'B' (Draftsman) and Draftsman Grade IV) will be promoted to the post of Draftsman Grade III after completion of 7 years service in the Topo Trainee Type 'B' (Draftsman) and Draftsman Grade IV Promotion will be done by the Departmental Promotion Committee subject to availability of vacancies. No promotion will be made from the post of Draftsman Grade III till the Draftsman Grade II comes to 400.

[F. No. SM/02/023/2004]

R. PRASAD, Under Secy.

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th July, 2006

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drug testing Laboratory, Guwahati (Senior Scientific assistant, Group 'B' Recruitment Rules 2004, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati, (Senior Scientific Assistant, Group B) (Amendment) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the opening paragraph of the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati, (Senior Scientific Assistant, Group B) Recruitment Rules, 2004, for the words "Senior Technical Assistant", the following words shall be substituted, namely :—

"Senior Scientific Assistant".

[F. No. A-12018/17/2—2-D]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published *Vide* G. S. R. No. 279 dated 30th July, 2004 in the Gazette of India Notification.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक फोरमैन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में स्तंभ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“(i) दस प्रतिशत ऐसे मास्टर इलैक्ट्रीशियन में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उस श्रेणी में ऐसे मास्टर इलैक्ट्रीशियन और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् इलैक्ट्रीशियन जिन्होंने सम्मिलित रूप से आठ वर्ष सेवा की है, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) नब्बे प्रतिशत ऐसे मास्टर मैकेनिक में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उस श्रेणी में ऐसे मास्टर मैकेनिक और मैकेनिक जिन्होंने सम्मिलित रूप से आठ वर्ष सेवा की है, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

[फा. सं. 23/45/98-जीडब्लू I]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण:— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 1167 तारीख 8-11-1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 181 तारीख 24-3-1990 और सा.का.नि. 456 तारीख 18-11-2006 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th July, 2006

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Assistant Foreman Recruitment Rules, 1980 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Foreman Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Assistant Foreman) Recruitment Rules, 1980, in the Schedule, for the existing entries under Column 12, the following entries shall be substituted, namely;—

“(i) ten percent from amongst Master Electrician with three years regular service in the grade failing which with eight years combined service in the grade of Master Electrician and Electrician after passing trade test, failing both by direct recruitment.

(ii) ninety percent from amongst Master Mechanics with three years regular service in the grade failing which with eight years combined service in the grade of Master Mechanic and Mechanic, failing both by direct recruitment”.

[F.No.23/45/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India in Part-II, Section 3, Sub-Section (i) vide notification number GSR 1167 dated 8-11-1980 and subsequently amended vide number GSR 181 dated 24-3-1990 and GSR 456 dated 18-11-2000.

1978 6I/06-9

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के कृषि मूल्य एवं लागत आयोग में अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मूल्य एवं लागत आयोग में अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) भर्ती नियम 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. अध्यक्ष	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	26,000 रुपये नियत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
(I) भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के अधिकारी		
(i) नियमित आधार सेवा पर सदृश पद धारण करना;		
(ii) 22,400-24,500 रूपए के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।		
अथवा		
(II) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें/विश्वविद्यालय/कृषि विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों:-		
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र/ कृषि सांख्यिकी में पी.एच.डी.; और		
(ii) अध्यापन/अनुसंधान का 20 वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति जिसके अन्तर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं सम्बन्धी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य;		
(iii) मात्रात्मक तकनीकों को अनुप्रयोग करने की योग्यता; और		
(iv) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करना या 22,400-24,500 रूपए के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।		

टिप्पणी:- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अल्पावधिक संविदा के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/अल्पावधिक संविदा की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6
2. सदस्य सचिव	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	18400-22400 रूपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)	
12	13	14			
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(I) भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के अधिकारी					
(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करना;					

12

(ii) 14,300-18,300 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य पद (उच्चतर पद में सेवा सहित) पर कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो

अथवा

(2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें/विश्वविद्यालय/कृषि विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों:--

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र/कृषि सांख्यिकी में पी.एच.डी.; और
- (ii) कृषि मूल्य नीति, उत्पादन, अर्थशास्त्र और कृषि व्यापार नीति जिसके अन्तर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं में अध्यापन/अनुसंधान का 15 वर्ष का अनुभव;
- (iii) मालात्मक तकनीकों को अनुप्रयोग करने की योग्यता;
- (iv) सरकारी प्रशासन का अनुभव; और
- (v) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करना या 14,300-18,300 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य पद पर कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :-प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अल्पावधिक संविदा के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/अल्पावधिक संविदा की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6
3. सदस्य (पदधारी)	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	18,400-22,400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)	
12	13	14			
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(1) भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के अधिकारी					
(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करना;					

- (ii) 14,300-18,300 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य पद पर (उच्चतर पद की सेवा सहित) कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हों

या

- (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें/विश्वविद्यालय/कृषि विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :--
- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र/कृषि सांख्यिकी में पी.एच.डी.; और
- (ii) कृषि मूल्य नीति; उत्पादन अर्थशास्त्र और कृषि व्यापार नीति जिसके अन्तर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं में अध्यापन/अनुसंधान का 15 वर्ष का अनुभव; और
- (iii) मात्रात्मक तकनीकों को अनुप्रयोग करने की योग्यता; और
- (iv) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करना या समतुल्य पद पर (उच्चतर पद में सेवा सहित) 14,300-18,300 रुपए के वेतनमान में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अल्पावधिक सविदा के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/अल्पावधिक सविदा की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/16/98-ईए (खंड-II)]

राज कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th July, 2006

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chairman, Member-Secretary and Member (Official) in the Commission for Agricultural Costs and Prices, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices Chairman, Member-Secretary and Member (Official) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedules.

4. Disqualification.—No person,—

1978 GI/06-10

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
I. Chairman	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 26,000 (Fixed)	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made		
11			12		
Deputation (including Short-Term Contract)			Deputation (including short-term contract):		
			(I) Officers of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service :		
			(i) holding analogous posts on regular basis; or		
			(ii) with at least 2 years regular service in the pay scale of Rs. 22,400—24,500.		
			or		
			(II) Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Agricultural Universities/Recognized Research Institutes possessing :		

12

- (i) Ph. D in Agricultural Economics/Agricultural Statistics from a recognized University; and
- (ii) 20 years of teaching/research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture, including agricultural trade policy; and
- (iii) ability to apply quantitative techniques; and
- (iv) holding analogous posts on regular basis or with at least 2 years regular service in the pay scale of Rs. 22,400-24,500.

Note :—Maximum age for appointment on deputation/short-term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(Period of deputation/short-term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Member-Secretary	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted; Non-Ministerial	Rs.18,400-22,400.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
----	----

Deputation (including Short-Term Contract)

Deputation (including short-term contract):

(I) Officers of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service :

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 14,300-18,300. or equivalent (including service in higher post).

or

(II) Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Agricultural Universities/Recognized Research Institutes possessing :

1978 GI/06-11

12

- (i) Ph. D in Agricultural Economics/Agricultural Statistics from a recognized University; and
- (ii) 15 years of teaching/research experience in different of aspects of agriculture, including agricultural price policy, production economics, and agricultural trade policy; and
- (iii) ability for application of quantitative techniques; and
- (iv) experience in Government administration; and
- (v) holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 14,300-18,300 or equivalent (including service in higher post).

Note :—Maximum age for appointment on deputation/short-term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(Period of deputation/short-term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 5 years.)

13				14	
Not applicable				Not applicable	
1	2	3	4	5	6
3. Member (Official)	02*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18,400 22,400	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

11	12
Deputation (including Short-Term Contract)	Deputation (including short-term contract):
	(I) Officers of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service :
	(i) holding analogous posts on regular basis; or
	(ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 14,300-18,300 or equivalent (including service in higher post).
	or
	(II) Officers under the Central Government/State Government/Universities/Agricultural Universities/Recognized Research Institutes possessing :

12

- (i) Ph. D in Agricultural Economics/Agricultural Statistics from a recognized University; and
- (ii) 15 years of teaching/research experience in different aspects of agriculture, including agricultural price policy, production economics, and agricultural trade policy; and
- (iii) ability for application of quantitative techniques; and
- (iv) holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 14,300-18,300 or equivalent (including service in higher post).

Note :—Maximum age for appointment on deputation/short-term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(Period of deputation/short-term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)

13

Not applicable

14

Not applicable

[F.No.A. 12018/16/98-EA(Vol. II)]

RAJ KUMAR, Under Secy.